



Leitbild Hallerladen

Wir sind ein Quartierladen, der mit Lebensmitteln aus kontrolliert biologischem Anbau handelt.

Die Besonderheit des Hallerladens besteht in seiner Verankerung in der ProduzentInnen-KonsumentInnen-Genossenschaft Bern. Dies erlaubt eine enge Verbindung zwischen KonsumentInnen und ProduzentInnen.

Wir sind Marktmittgestalter in der Bio-Branche und beteiligen uns durch aktive Kommunikation nach aussen.

Unsere Kernkompetenz ist die Dienstleistung als Detailhändler mit Fachwissen, guter Beratung und freundlicher Bedienung.

Wir setzen auf Kreativität, Veränderungsbereitschaft und Kulturbewusstsein.

Unsere ProduzentInnen / LieferantInnen

Wir pflegen einen verbindlichen partnerschaftlichen Umgang mit unseren ProduzentInnen und LieferantInnen, im regionalen wie im weiteren Rahmen, basierend auf

- persönlicher Bekanntschaft
- Anbau-Vereinbarungen
- existenzsichernden Preisen für alle im Rahmen des Möglichen.

Wir entwickeln zusammen mit fachhandelstreuen ProduzentInnen und LieferantInnen ein gemeinsames Branchenbewusstsein .

Unsere KundInnen

Der laufende persönliche Kontakt mit den KundInnen ermöglicht die Orientierung an deren Bedürfnissen in Bezug auf Sortiment, Information und Beratung.

Eine spezielle Dienstleistung stellt die Vermittlung zwischen KonsumentInnen und ProduzentInnen dar, zur Förderung des gegenseitigen Verständnisses.

Der Standort wird bestimmt durch die Nähe zur Kundschaft.

Wir setzen uns kontinuierlich mit aktuellen Trends und Entwicklungen auseinander und sorgen für eine eigenständige Umsetzung.

Unser Sortiment

Das Sortiment prägt das Profil des Hallerladens. Wir führen ein ausgewogenes Bio-Vollsortiment und legen Wert auf hohe Qualität. Die Bereiche Gemüse, Früchte, Molkereiprodukte und Brot werden besonders gepflegt und zeichnen sich aus durch Regionalität, Saisonalität und Frische. Spezialitäten, die zur Erhaltung der agrokulturellen Vielfalt beitragen, werden gefördert.

Wir präsentieren das Sortiment in adäquaten Geschäftsräumlichkeiten mit passendem Erscheinungsbild.

Unsere Organisation

Die Verwaltung der Genossenschaft und die Geschäftsleitung nehmen ihre soziale Verantwortung als Arbeitgeberin wahr, insbesondere, was die Entlohnung und die Räumlichkeiten betrifft.

Der Arbeitsplatz zeichnet sich aus durch Teamarbeit und Kollegialität, gefördert durch gute Kommunikation und Information.

Lösungen und Entscheidungen werden bevorzugt auf Team-Ebene in kontinuierlichem Dialog erarbeitet.

Verantwortung, Fachkompetenz, Entscheidung und Ausführung sind in flacher Hierarchie nahe beieinander.

Unsere MitarbeiterInnen zeichnen sich aus durch Eigeninitiative und Mitverantwortung bei der Ausführung ihrer Aufgaben.

Die Bildung von Fachkompetenz wird unterstützt und gefördert durch gezielte Weiterbildung.